



COMUNE DI CILAVEGNA

Servizio I Amministrazione Generale

Tel. 0381.668042

e-mail: ammgen@comune.cilavegna.pv.it

ALLEGATO B

PROSPETTO DI DEFINIZIONE DEL FONDO ANNUALE PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI E DELLA PRODUTTIVITA' ANNO 2020

TOTALE RISORSE STABILI.....€ 81.539,47
TOTALE RISORSE VARIABILI.....€ 424,94
TOTALE FONDO 2020.....€ 81.964,41

1) FINANZIAMENTO TRATTAMENTO ACCESSORIO ATTRAVERSO LA PARTE STABILE DEL FONDO

- Fondo per incrementi retributivi connessi alla progressione economica.....€ 40.530,01
- Indennità di comparto (art. 33 C.C.N.L.22.01.2004).....€ 11.796,75
personale a tempo indeterminato
- Compensi per indennità asilo nido.....€ 4.526,74

TOTALE.....€ 56.853,50

A) FONDO RESIDUO DISPONIBILE.(€ 81.964,41 - € 56.853,50)€ 25.110,91

2) FINANZIAMENTO TRATTAMENTO ACCESSORIO ATTRAVERSO LA PARTE VARIABILE DEL FONDO

- Compensi per ind.turno, condizioni lavoro, indennità di servizio esterno, maneggio valori € 9.600,00
- Compensi attività disagiate (art. 17 lett. e C.C.N.L. 01.04.99)..... --
- Compensi per specifiche responsabilità € 6.400,00

TOTALE.....€ 16.000,00

Performance

30% risorse variabile esclusi indennità condizioni lavoro (art. 70-bis Fabio) e indennità di servizio esterno (art- 56-quinquies - vigili)

Performance 30%

€ 25.110,91 – 16.000,00 = € 9.110,91

€ 9.110,91 x 30% = € 2.733,27

B) FONDO RESIDUO DISPONIBILE per progressioni e progetti

9.110,91 – 2.733,27 = € 6.377,64

n. 3 resp. Uffici (ragioneria-SUAP–sociale)

€ 1.500,00 cad.= Totale € 4.500,00

Resp. Ufficio nido da € 1.400,00 ad € 1.500,00
Resp. Ufficio Stato Civile da € 1.300,00 ad € 1.500,00
Totale € 300,00

Progressioni

passa da C5 a C6 =	€ 640,00	+13^	€ 53,33	TOTALE	€ 693,33
passa da B7 a B8 =	€ 460,00	+13^	€ 38,33	TOTALE	€ 498,33
Passa da B6 a B7 =	€349,19	+13^	€ 29,10	TOTALE	€ 378,29
				TOTALE PROGRESSIONI	€ 1.569,95

Redisuo

€ 6.377,64 – 4.500,00 – 300,00 – 1.569,95 = € 7,69 da aggiungere alla performance