

COMUNE DI CILAVEGNA

Servizio 1 Amministrazione Generale tel. 0381/668042 e-mail: ammgen@comune.cilavegna.pv.it

RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO FINANZIARIA AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LA DISCIPLINA DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' – ANNO 2011

1. PREMESSA

La programmazione triennale del fabbisogno di personale (GC 123 del 9.06.2011) e l'atto di indirizzo della Giunta comunale alla delegazione trattante di parte pubblica (GC n. 167 del 28.07.2011), definiscono il contenuto della contrattazione decentrata del personale di comparto per l'anno 2011. Nei predetti atti è espressa la volontà della Giunta di non apportare incrementi al fondo della contrattazione decentrata ad opera dell'art. 15 – commi 2 e 5 – del CCNL 1.4.1999.

2. RELAZIONE TECNICA

Premesso che il Responsabile di Servizio nella costituzione del fondo approvato con Determina del Servizio 1 “Amministrazione Generale” n. 85 del 12.09.2011 ha integralmente applicato le indicazioni della Giunta comunale e le seguenti disposizioni:

- artt. 31 e 32 del CCNL 22.01.2004;
- art. 4 – c. 1 del CCNL 9.05.2006;
- art. 8 – c. 2 del CCNL 11.04.2008;
- art. 9 D.L. 78 DEL 31.5.2010;

Si allega (Sub. A) il prospetto con il dettaglio di tutte le voci di costituzione del fondo 2011.

Come si evince dall'allegato prospetto di dettaglio, il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività di cui all'art. 15 del CCNL 1.04.1999 è rimasto invariato nella parte stabile, pari ad €. 75.605,34.

Si sono verificate poi delle economie pari ad €. 119,91.

Il totale del fondo della contrattazione 2011 risulta pari ad €. 75.725,25 contro il totale di €. 76.088,30 dell'anno 2010, quindi non vi è stato incremento, nel rispetto dell'art. 9 del D.L. 78/2010.

3. DESTINAZIONE DEL FONDO

Si allega (Sub. B) il prospetto con il dettaglio di tutte le voci di destinazione per l'anno 2011.

Si fa rilevare che la parte stabile copre sufficientemente le voci riguardanti:

- la progressione economica del personale;
- l'indennità di comparto;
- i compensi per le educatrici dell'Asilo Nido.

Residuano €. 19.073,78, che, sommati alle economie pari ad €. 119,91 vengono destinati prioritariamente alle indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, specifiche responsabilità, come previste negli accordi decentrati.

La somma residua, pari ad €. 393,69 si propone venga accantonata per l'anno 2012.

4. RELAZIONE FINANZIARIA

Dall'allegato sub. B si evince che permane un differenziale positivo tra risorse ed impieghi stabili.

Si dà atto dell'esistenza della copertura finanziaria per l'intero importo previsto nel Fondo 2011 come da attestazione del Responsabile del Servizio 2 "Economico Finanziario", allegata alla presente relazione.

Si attesta, inoltre, che sono adeguatamente finanziati nel bilancio 2011 tutti gli oneri riflessi (contributi e IRAP) derivanti dal fondo sopra definito.

Per quanto sopra esposto, si attesta che tutti i costi previsti dall'ipotesi di accordo sono compatibili con le previsioni di cui agli artt. 40, 40 bis e 48 del D.lgs. 165/2001.

Allegati:

- A. Dettaglio di costituzione del fondo 2011
- B. Dettaglio di destinazione del fondo 2011

Cilavegna, li 12.09.2011.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
AMMINISTRAZIONE GENERALE
Carmen BOLLATI