COMUNE DI CILAVEGNA
(Provincia di PAVIA)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO INTEGRATIVO

Redatta in conformità alle indicazioni della Circolare della Ragioneria Generale dello Stato
n. 25 del 19.07.2012

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	23.11.2017														
Periodo temporale di vigenza	Anno 2017														
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dott. Maurizio VISCO - Segretario Comunale Componenti: Carmen BOLLATI – Responsabile Servizio “Amministrazione Generale” Dott. Marco BAGNOLI – Responsabile Servizio “Economico Finanziario”</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL-FP Cisl-FP UIL-FPL RSU</p> <p>Firmatarie della preintesa:</p> <table border="1" style="margin-left: 40px;"> <tr> <td>Cesare BOTTIROLI</td> <td>FP-CGIL</td> </tr> <tr> <td>Giuliana SCAGLIA</td> <td>CISL-FP</td> </tr> <tr> <td>Maurizio POGGI</td> <td>UIL-FPL</td> </tr> </table> <p>Firmatarie del contratto:</p> <table border="1" style="margin-left: 40px;"> <tr> <td>Cesare BOTTIROLI</td> <td>FP-CGIL</td> </tr> <tr> <td>Giuliana SCAGLIA</td> <td>CISL-FP</td> </tr> <tr> <td>Maurizio POGGI</td> <td>UIL FPL</td> </tr> <tr> <td>Rappresentanti RSU: Maria Teresa CORSINO Angelo CURTI Fabio PAVAN</td> <td>FP-CGIL CISL-FP</td> </tr> </table>	Cesare BOTTIROLI	FP-CGIL	Giuliana SCAGLIA	CISL-FP	Maurizio POGGI	UIL-FPL	Cesare BOTTIROLI	FP-CGIL	Giuliana SCAGLIA	CISL-FP	Maurizio POGGI	UIL FPL	Rappresentanti RSU: Maria Teresa CORSINO Angelo CURTI Fabio PAVAN	FP-CGIL CISL-FP
Cesare BOTTIROLI	FP-CGIL														
Giuliana SCAGLIA	CISL-FP														
Maurizio POGGI	UIL-FPL														
Cesare BOTTIROLI	FP-CGIL														
Giuliana SCAGLIA	CISL-FP														
Maurizio POGGI	UIL FPL														
Rappresentanti RSU: Maria Teresa CORSINO Angelo CURTI Fabio PAVAN	FP-CGIL CISL-FP														
Soggetti destinatari	Personale dipendente (categorie B – C – D)														
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2017														
Rispetto di iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p> <p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 13.11.201</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo</p>														

	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Per gli Enti Locali non trova applicazione l'art. 10 del D.Lgs. 150/2009. L'Ente realizza il ciclo di gestione della performance con la Relazione Previsionale e Programmatica allegata al Bilancio di Previsione, il Piano Esecutivo di Gestione e la Relazione al Rendiconto della Gestione.</p> <hr/> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dal D.Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii.? Sì – deliberazione di Giunta Comunale n. 14 del 26.01.2017 – Parte III del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2017/2019</p> <hr/> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione ai sensi D.Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii.? L'Ente ha pubblicato sul proprio sito internet i curriculum vitae dei Responsabili titolari di Posizione Organizzativa, le retribuzioni dei dirigenti (Segretario Comunale) e i contratti decentrati integrativi del personale dipendente.</p>
<p>Eventuali osservazioni =====</p>		