

COMUNE DI CILAVEGNA
(Provincia di PAVIA)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO INTEGRATIVO

Redatta in conformità alle indicazioni della Circolare della Ragioneria Generale dello Stato
n. 25 del 19.07.2012

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	30.09.2015										
Periodo temporale di vigenza	Anno 2015										
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dott. Maurizio VISCO - Segretario Comunale Componenti: Carmen BOLLATI – Responsabile Servizio “Amministrazione Generale” Dott. Marco BAGNOLI – Responsabile Servizio “Economico Finanziario”</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL-FP Cisl-FP RSU</p> <p>Firmatarie della preintesa:</p> <table border="1" style="margin-left: 40px;"> <tr> <td>Cesare BOTTIROLI</td> <td>FP-CGIL</td> </tr> <tr> <td>Giuliana SCAGLIA</td> <td>CISL-FP</td> </tr> </table> <p>Firmatarie del contratto:</p> <table border="1" style="margin-left: 40px;"> <tr> <td>Cesare BOTTIROLI</td> <td>FP-CGIL</td> </tr> <tr> <td>Giuliana SCAGLIA</td> <td>CISL-FP</td> </tr> <tr> <td>Rappresentanti RSU: Maria Teresa CORSINO Angelo CURTI</td> <td>FP-CGIL CISL-FP</td> </tr> </table>	Cesare BOTTIROLI	FP-CGIL	Giuliana SCAGLIA	CISL-FP	Cesare BOTTIROLI	FP-CGIL	Giuliana SCAGLIA	CISL-FP	Rappresentanti RSU: Maria Teresa CORSINO Angelo CURTI	FP-CGIL CISL-FP
Cesare BOTTIROLI	FP-CGIL										
Giuliana SCAGLIA	CISL-FP										
Cesare BOTTIROLI	FP-CGIL										
Giuliana SCAGLIA	CISL-FP										
Rappresentanti RSU: Maria Teresa CORSINO Angelo CURTI	FP-CGIL CISL-FP										
Soggetti destinatari	Personale dipendente (categorie B – C – D)										
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2015										
adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p> <p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 7.09.2015</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo</p>										

	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Per gli Enti Locali non trova applicazione l'art. 10 del D.Lgs. 150/2009. L'Ente realizza il ciclo di gestione della performance con la Relazione Previsionale e Programmatica allegata al Bilancio di Previsione, il Piano Esecutivo di Gestione e la Relazione al Rendiconto della Gestione.</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì – deliberazione di Giunta Comunale n. 24 del 29.01.2015.</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? L'Ente ha pubblicato sul proprio sito internet i curriculum vitae dei Responsabili titolari di Posizione Organizzativa, le retribuzioni dei dirigenti (Segretario Comunale) e i contratti decentrati integrativi del personale dipendente.</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? //</p>
<p>Eventuali osservazioni =====</p>		