

.COMUNE DI CILAVEGNA
(Provincia di PAVIA)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO INTEGRATIVO

Redatta in conformità alle indicazioni della Circolare della Ragioneria Generale dello Stato
n. 25 del 19.07.2012

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data sottoscrizione PREINTESA	21.10.2021						
Data di sottoscrizione DEFINITIVA	21.10.2021						
Periodo temporale di vigenza	Anno 2021						
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dott. Maurizio VISCO - Segretario Comunale Componenti: Carmen BOLLATI – Responsabile Servizio “Amministrazione Generale” Dott. Marco BAGNOLI – Responsabile Servizio “Economico Finanziario”</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL-FP Cisl-FP UIL-FPL RSU</p> <p>Firmatari preintesa e contratto:</p> <table border="1" style="margin-left: 40px;"> <tr> <td>Americo FIMIANI</td> <td>FP-CGIL</td> </tr> <tr> <td>Giuliana SCAGLIA</td> <td>CISL-FP</td> </tr> </table> <p>e</p> <table border="1" style="margin-left: 40px;"> <tr> <td>Rappresentanti RSU: Antonella ARRIGO Maria Teresa CORSINO Angelo CURTI Fabio PAVAN</td> <td>FP-CGIL CISL-FP</td> </tr> </table>	Americo FIMIANI	FP-CGIL	Giuliana SCAGLIA	CISL-FP	Rappresentanti RSU: Antonella ARRIGO Maria Teresa CORSINO Angelo CURTI Fabio PAVAN	FP-CGIL CISL-FP
Americo FIMIANI	FP-CGIL						
Giuliana SCAGLIA	CISL-FP						
Rappresentanti RSU: Antonella ARRIGO Maria Teresa CORSINO Angelo CURTI Fabio PAVAN	FP-CGIL CISL-FP						
Soggetti destinatari	Personale dipendente (categorie B – C – D)						
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate dell’anno 2021						
Rispetto dl’ iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell’Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.						
	<p>È stata acquisita la certificazione dell’Organo di controllo interno? SI, in data 2.11.2021 (parere del Revisore)</p> <p>Nel caso l’Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? //</p>						

	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Sì, contestualmente al PEG</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dal D.Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii.? Sì – deliberazione di Giunta Comunale n. 45 del 25.03.2021 – Parte III del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2021/2023</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione ai sensi D.Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii.? L'Ente ha pubblicato sul proprio sito internet i curriculum vitae dei Responsabili titolari di Posizione Organizzativa, le retribuzioni dei dirigenti (Segretario Comunale) e i contratti decentrati integrativi del personale dipendente.</p>
<p>Eventuali osservazioni =====</p>		