

COMUNE DI CILAVEGNA
(Provincia di PAVIA)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Contratto integrativo economico: suddivisione del fondo delle risorse decentrate anno 2024. Tale fondo è stato costituito dall'Ufficio Segreteria. L'importo totale di risorse di parte stabile ammonta ad € 86.061,55, mentre la parte variabile ammonta ad € 1.503,55 per un totale complessivo del fondo 2024 pari ad € 87.565,10.

Non sono stati previsti incrementi di parte variabile relativamente all'art. 15, comma 5, e all'art. 15, commi 2 e 4, del Contratto 1.04.1999.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Art. 80, comma 1 CCNL 19/21 – progressioni economiche storiche	43.799,30
Art. 80, comma 1 CCNL 19/21 – indennità di comparto – quota a carico del fondo	10.745,70
Art. 80, comma 1 CCNL 19/21 – incremento indennità personale asilo nido	464,81
Art. 80, comma 2, lett. A CCNL 19/21 – performance organizzativa	2.698,88
Art. 80, comma 2, lett. B CCNL 19/21 – performance individuale	2.100,00
Art. 80, comma 2, lett. C CCNL 19/21 – indennità condizioni di lavoro – ex art. 70bis	556,00
Art. 80, comma 2, lett. D CCNL 19/21 – turno, reperibilità, maneggio valori, ecc.	7.774,95
Art. 80, comma 2, lett. E CCNL 19/21 – specifiche responsabilità	14.200,00
Art. 80, comma 2, lett. F CCNL 19/21 – indennità di servizio esterno	1.742,00
Art. 80, comma 2, lett. J CCNL 19/21 – differenziali stipendiali nell'anno di riferimento	2.900,00
Recupero turno, maneggio valori e indennità servizio esterno 2023	416,41
Economia di bilancio	167,05
Somme da riportare sul fondo di contrattazione 2024	//

Totale	87.565,10
--------	-----------

C) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

La ripartizione delle risorse del fondo è destinata a coprire le indennità fisse di comparto, le progressioni economiche e le indennità spettanti al personale dell'asilo nido comunale e gli altri compensi previsti dal CCNL 19/21.

Nell'anno 2024 viene applicato il sistema di valutazione della performance approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 85 del 4.04.2019.

Secondo gli indirizzi al Presidente di Delegazione trattante di parte pubblica da parte dell'Organo Politico, la parte disponibile del fondo è destinata a n. 3 differenziali economici nell'area degli Istruttori e n. 1 differenziale dell'area degli Operatori Esperti, alla performance individuale e collettiva, alle Responsabilità di Ufficio.

Viene applicata la valutazione a tutto il personale dipendente.

D) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

I Responsabili di Servizio sono valutati con applicazione del sistema di valutazione del personale approvato con l'atto deliberativo di Giunta Comunale n. 238 del 21.11.2024.

E) altre informazioni eventualmente ritenute utili

La costituzione e la suddivisione del fondo delle risorse decentrate è stata effettuata valutando congiuntamente:

- i vincoli legislativi e contrattuali vigenti;
- la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio;
- gli obiettivi dell'Ente e dei singoli servizi.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Nella costituzione del fondo l'Ente ha tenuto conto dei vincoli legislativi.

Il fondo ammonta ad € 93.102,08 secondo la ripartizione sotto indicata:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	86.061,55
Risorse variabili	1.503,55
Residui anni precedenti	//
Totale	87.565,10

Descrizione	Importo
Art. 79, comma 1 CCNL 19/21 – Unico importo consolidato (al netto di decurtazione)	72.160,02
Art. 79, comma 1, lett. A CCNL 19/21 – Rideterminazione per incrementi stipendiali (ex Art. 67, comma 2, lett. B CCNL 16/18)	7.174,85
Art. 79, comma 1, lett. B CCNL 19/21 - Incrementi a partire dal fondo 2023	2.197,00
Art. 79, comma 1, lett. D CCNL 19/21 - Incrementi a partire dal fondo 2023	621,27
Art. 79, comma 1, lett. A CCNL 19/21 – RIA e assegni ad personam cessato (ex Art. 67, comma 2, lett. C CCNL 16/18)	174,85
Art. 79, comma 1, lett. A CCNL 19/21 – incremento riduzione stabile dello straordinario (ex Art. 67, comma 2, lett. G CCNL 16/18)	233,56
Art. 79, comma 1, lett. C CCNL 19/21 – Incremento dotazione organica e relativa copertura	3.500,00
Totale risorse stabili	86.061,55

Eventuali decurtazioni del fondo

E' stata operata una riduzione del fondo a seguito di cessazione di dipendente calcolata nel seguente modo:

Formula prevista dalla Circolare RGS del 15.04.2011 n. 12

Anno 2010

Dipendenti in servizio al 1° gennaio	29
Dipendenti in servizio al 31 dicembre	28
Media: (29+28:2)	28,5
Fondo 2010	€ 75.605,34

Anno 2012

Dipendenti in servizio al 1° gennaio	28
--------------------------------------	----

Dipendenti in servizio al 31 dicembre 27
Media: (28+28:2) 27,5

$$75.605,34 : 28,5 = X : 27,5$$
$$X = 72.952,52$$

Importo decurtazione permanente € 2.652,82

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa.

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	10.745,70
Progressioni orizzontali	43.799,30
Indennità personale educativo asili nido	464,81
Totale	55.009,81

Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Descrizione	Importo
Indennità di turno, reperibilità, maneggio valori, condizioni di lavoro e servizio esterno	10.240,00
Indennità specifiche responsabilità	14.200,00
Progetti di attività, progressioni orizzontali, performance	7.963,18
Somme da riportare sul fondo 2025	//
Totale	32.403,18

Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Nella costituzione del fondo l'Ente ha tenuto conto dei vincoli legislativi.

L'Ente ha osservato la sostanziale distinzione tra Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità e risorse aventi carattere di eventualità e di variabilità.

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

L'Ente ha approvato il bilancio di previsione 2024/2026 con delibera di Consiglio Comunale n. 37 del 28.12.2023.

L'Ente ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2024/2026 con delibera di Giunta comunale n. 7 del 18.01.2024.

Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Non sono stati previsti incrementi di parte variabile ed è stato rispettato il tetto del fondo di contrattazione previsto dalla normativa vigente.

Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il bilancio di previsione 2024/2026 è rispettoso degli equilibri di bilancio e le risorse del fondo sono completamente finanziate con le entrate correnti del bilancio di previsione (Titoli I – II – III).

Cilavegna, lì 28.11.2024

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO 1
"AMMINISTRAZIONE GENERALE"

Carmen BOLLATI



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO 2
"ECONOMICO FINANZIARIO"

Dott. Marco BAGNOLI

