



Comune di Cilavegna

PROVINCIA DI PAVIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.82/2021

OGGETTO:

**MODIFICA PIANO OCCUPAZIONALE 2021-2023 APPROVATO CON
DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N. 51 DELL'1.4.2021.**

L'anno duemilaventuno addì venti del mese di maggio alle ore diciotto e minuti cinque nella sala Giunta del Palazzo Comunale, previo esaurimento delle formalità di convocazione, si è riunita

LA GIUNTA COMUNALE

nelle persone dei Sigg.ri:

Cognome e Nome	Presente
1. FALZONE Giovanna - Sindaco	Sì
2. COLLI Giuseppe - Assessore	Sì
3. BATTAGIN Valerio - Assessore	Sì
4. CANAZZA Cinzia - Assessore	Sì
5. PEZZANA Piergiovanna - Assessore	Sì
Totale Presenti:	5
Totale Assenti:	0

Assiste alla adunanza il Segretario Comunale Dott. Maurizio Gianlucio VISCO il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, la Signora Giovanna FALZONE nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per le trattative dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATA

la propria deliberazione n. 51 dell'1.4.2021, con la quale si approvava il piano triennale dei fabbisogni di personale 2021/2023 – Contestuale verifica delle eccedenze di personale e nuova dotazione organica;

DATO ATTO che è stata prevista l'assunzione di n. 1 Istruttore Direttivo Socio Culturale – Assistente Sociale a tempo indeterminato e parziale 18 ore;

CONSIDERATO che si è proceduto all'assunzione a tempo indeterminato e parziale 18 ore con decorrenza 1.4.2021 della Dott.ssa Lorena CARSANA, prima classificata nella graduatoria di merito del concorso all'uopo istituito, giusta determina del Responsabile del Servizio Amministrazione Generale n. 82 del 29.3.2021;

CONSIDERATO che la dott.ssa Lorena Carsana è stata incaricata della Responsabilità del Servizio 3 “Servizi alla Persona”, con decorrenza 1.5.2021, giusto decreto sindacale n. 4 del 29.04.2021 – prot. 3288;

VALUTATA la necessità di aumentare le ore di presenza in servizio della Dott.ssa Lorena CARSANA, portandole a 29 ore settimanali, considerato il carico di lavoro, riguardante anche l'organizzazione del servizio;

VISTA la valutazione economica riguardante l'aumento di ore predisposta dall'ufficio ragioneria;

VISTO inoltre che l'ufficio ragioneria ha riformulato il calcolo riguardante la percentuale derivante dal rapporto tra spese di personale ed entrate, con riferimento al triennio 2018/2020, avendo approvato il rendiconto della gestione in data 6.5.2021 con delibera di consiglio comunale n. 15, dichiarata immediatamente eseguibile;

VISTO che il rapporto si attesta alla percentuale del 26%, rientrando il Comune di Cilavegna tra gli Enti virtuosi;

VISTA la disponibilità di bilancio;

RITENUTO pertanto di modificare il piano triennale dei fabbisogni di personale 2021/2023, aumentando, con decorrenza 21.5.2021, le ore di servizio dell'Istruttore Direttivo Socio Culturale – Assistente Sociale, portandole da 18 a 29 ore settimanali;

DATO ATTO del rispetto anche dell'invarianza della spesa della spesa potenziale della dotazione organica, essendo il posto in dotazione organica dell'Istruttore Direttivo Socio Culturale potenzialmente a tempo pieno;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il vigente Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

VISTO il C.C.N.L. Funzioni locali 21 maggio 2018;

VISTO il parere del revisore dei conti;

VISTI i pareri dei funzionari responsabili, in relazione alle rispettive competenze, come da apposita dichiarazione allegata al presente provvedimento;

CON VOTI unanimi e favorevoli, espressi nei modi e nelle forme di legge;

D E L I B E R A

- 1) **LE PREMESSE TUTTE** costituiscono parte integrante e sostanziale del presente deliberato;
- 2) **DI MODIFICARE** la programmazione triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2021-2023, prevedendo dal 21.5.2021 l'aumento di ore da 18 a 29 del profilo di Istruttore Direttivo Socio Culturale – Assistente sociale;
- 3) **DI DEMANDARE** al responsabile del servizio personale gli adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento;
- 4) **DI DICHIARARE** con separata e successiva votazione unanime e favorevole, espressa nei modi e nelle forme di Legge, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 – comma 34 – del D.lgs. 267/2000.

= * = * = * =

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Sindaco
Firmato Digitalmente
Giovanna FALZONE

Il Segretario Comunale
Firmato Digitalmente
Dott. Maurizio Gianlucio VISCO

COMUNE DI CILAVEGNA

Provincia di Pavia

P A R E R I

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE AVENTE PER OGGETTO:

MODIFICA PIANO OCCUPAZIONALE 2021-2023 APPROVATO CON DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N. 51 DELL'1.4.2021.

PARERE PREVENTIVI

Ai sensi dell'art. 49 del decreto legislativo 267/00, così come modificato dal D.L. n. 174/2012, il sottoscritto esprime

Parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Firmato digitalmente

Carmen Bollati

COMUNE DI CILAVEGNA

Provincia di Pavia

P A R E R I

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE AVENTE PER OGGETTO:

MODIFICA PIANO OCCUPAZIONALE 2021-2023 APPROVATO CON DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N. 51 DELL'1.4.2021.

PARERE PREVENTIVI

Ai sensi dell'art. 49 del decreto legislativo 267/00, così come modificato dal D.L. n. 174/2012, il sottoscritto esprime

Parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Firmato digitalmente

Marco Bagnoli



COMUNE DI CILAVEGNA

PROVINCIA DI PV

PUBBLICAZIONE ALL'ALBO PRETORIO

GIUNTA COMUNALE

ATTO N. 82 DEL 20/05/2021

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica che la presente deliberazione sarà posta in pubblicazione all'Albo Pretorio il 21-mag-2021 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi e cioè sino al 05-giu-2021.

Nello stesso giorno, 21-mag-2021, l'oggetto del presente verbale sarà comunicato ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. 267/00.

Cilavegna, 21/05/2021

IL SEGRETARIO COMUNALE
firmato digitalmente
Maurizio Gianlucio Visco

Comune di Cilavegna
Provincia di Pavia

PARERE N. 08/2021

Oggetto: **Parere sulla Modifica del Piano triennale fabbisogno di personale 2021-2023**

Il sottoscritto dott. Nunzio Losito, Revisore Unico del Comune di Cilavegna

Considerati gli oneri di pianificazione triennale (con adeguamento annuale) del fabbisogno di personale disposti dall'art 6 del D.lgs n. 165/2001, a cui il Comune di Cilavegna deve conformarsi;

Preso atto

- ☐ delle Linee di Indirizzo adottate, ai sensi dell'art 6-ter del D.lgs n. 165/2001, dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, di cui al D.M. 8 maggio 2018;
- ☐ del primo comma dell'art 6 del D.lgs n. 165/2001, secondo il quale l'organizzazione degli uffici, da formalizzare con gli atti previsti dal vigente ordinamento, deve essere conforme al Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP);
- ☐ del secondo comma dell'art 6 del d.lgs. 165/2001, che richiama, tra l'altro, quale principio guida del PTFP, il principio dell'ottimale impiego delle risorse pubbliche nonché quello della migliore distribuzione delle risorse umane;
- ☐ del parere di regolarità contabile e tecnica espresso dal Dott. Marco Bagnoli in data 13.05.2021 in qualità di Responsabile del Servizio Economico Finanziario del Comune di Cilavegna;

Si Evidenzia

Che all'Organo di Revisione è giunta in visione, in data 17.05.2021, la proposta di revisione del Piano triennale fabbisogni di personale 2021 – 2023 approvato con delibera n.51 del 01.04.2021. Contenente in particolare la richiesta di modificare la programmazione triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2021-2023, prevedendo dal 21.5.2021 l'aumento di ore da 18 a 29 del profilo di Istruttore Direttivo Socio Culturale – Assistente sociale;

Verificato che il Comune di Cilavegna in sede di stesura del PTFP:

- ha individuato, ai sensi dell'articolo 33 del D.lgs. n. 165/2001, le situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria;
- ha indicato le progressioni tra le aree o le categorie rivolte al personale in servizio, secondo quanto previsto dall'articolo 22, comma 15, del D.lgs. n. 75/2017;

■ ha esplicitato, nel rispetto del vigente regime di legge sulle assunzioni, le scelte da operare con riferimento al reclutamento di nuove personale adottando le modalità di cui all'articolo 35 del D.lgs. n. 165/2001, nonché con le procedure di reclutamento speciale previste dalla legge tra cui quelle dell'articolo 20 D.lgs n. 75/2017;

■ ha rappresentato le assunzioni a tempo indeterminato previste nel triennio, nonché ogni forma di ricorso a tipologie di lavoro flessibile nel rispetto della disciplina ordinamentale di cui agli articoli 7 e 36 del D.lgs. n. 165/2001 ed in ottemperanza alle limitazioni di spesa previste dall'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 e dall'art. 14 del D.L. n. 66/2014;

Si attesta che:

☐ partendo dall'ultima dotazione organica adottata (deliberazione consiliare n. **234/2019** , il Comune di Cilavegna ha correttamente ricostruito il corrispondente valore di "spesa potenziale" riconducendo la sua articolazione, secondo l'ordinamento professionale dell'Amministrazione, in oneri finanziari teorici di ciascun posto in essa previsto; oneri corrispondenti al trattamento economico fondamentale della qualifica, categoria o area di riferimento in relazione alle fasce o posizioni economiche;

☐ la spesa del personale in servizio, sommata a quella derivante dalle facoltà assunzionali consentite di cui si prevede l'impiego, comprese quelle previste dalle leggi speciali e dall'articolo 20, comma 3, del D.lgs. n. 75/2017, non è superiore alla spesa potenziale massima, espressione del tetto di legge alla spesa del personale applicabile al Comune (ex art 1, comma 557-quater/562, Legge n. 296/2006);

☐ il predisposto PTFP risulta in coerenza con la programmazione finanziaria e di bilancio e, conseguentemente, appare congruo alle risorse finanziarie a disposizione dell'Ente. La programmazione tiene conto dei vincoli connessi con gli stanziamenti di bilancio e di quelli in materia di spesa del personale e non comporta maggiori oneri per la finanza pubblica;

☐ il Piano esplicita la consistenza, in termini finanziari, della dotazione organica nonché il valore finanziario dei fabbisogni programmati che risultano non superare la dotazione di spesa potenziale derivante dai limiti di legge alla spesa di personale applicabili (art 1, comma 557-quater o 562, Legge n. 296/2006).

Ribadendo che a sintesi di quanto sopra, nel rispetto dei verificati indicatori di "spesa potenziale massima", l'Amministrazione, nell'ambito del PTFP, potrà procedere - annualmente - alla rimodulazione qualitativa e quantitativa della propria consistenza di personale, in base ai fabbisogni programmati, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del D.L. n. 95/2012, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione.

Dato atto

- che l'ufficio ragioneria ha riformulato il calcolo riguardante la percentuale derivante dal rapporto tra spese di personale ed entrate, con riferimento al triennio 2018/2020, avendo approvato il rendiconto della gestione in data 6.5.2021 con delibera di consiglio comunale n. 15, dichiarata immediatamente eseguibile;

- del rispetto dell'invarianza della spesa della spesa potenziale della dotazione organica, essendo il posto in dotazione organica dell'Istruttore Direttivo Socio Culturale potenzialmente a tempo pieno;

IL REVISORE

Esprime parere favorevole alla modifica della programmazione triennale per il periodo 2021-2023 come da proposta di delibera della giunta comunale e raccomanda l'ente :

- di sottoporre la modifica del PTFP alla preventiva informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali, ai sensi dell'art 6, comma 1, D.lgs n. 165/2001;
- di pubblicare la modifica del PTFP, in conformità all'art 16 del D.lgs n. 33/2013 rubricato "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica e il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato".

Cilavegna 19.05.2021

L'organo di revisione economico-finanziaria

Numisento

