



Comune di Cilavegna

PROVINCIA DI PAVIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.151/2020

OGGETTO:

MODIFICA DELIBERA N. 234 DEL 21.11.2019, AVENTE AD OGGETTO: "APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020/2022 - CONSTESTUALE VERIFICA DELLE ECCEденZE DI PERSONALE - NUOVA DOTAZIONE ORGANICA".

L'anno duemilaventi addì tre del mese di settembre alle ore diciassette e minuti trenta nella sala Giunta del Palazzo Comunale, previo esaurimento delle formalità di convocazione, si è riunita

LA GIUNTA COMUNALE

nelle persone dei Sigg.ri:

Cognome e Nome	Presente
1. FALZONE Giovanna - Sindaco	Sì
2. COLLI Giuseppe - Assessore	Giust.
3. BATTAGIN Valerio - Assessore	Sì
4. CANAZZA Cinzia - Assessore	Sì
5. PEZZANA Piergiovanna - Assessore	Sì
Totale Presenti:	4
Totale Assenti:	1

Assiste alla adunanza il Segretario Comunale Dott. Maurizio Gianlucio VISCO il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, la Signora Giovanna FALZONE nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per le trattative dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta comunale n. 234 del 21.11.2019 con la quale si è provveduto all'approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2021 – contestuale verifica delle eccedenze di personale e nuova dotazione organica;

DATO ATTO che con i predetti provvedimenti è stata prevista, nell'anno 2020, la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 Istruttore Direttivo Socio Culturale – Assistente Sociale - CAT. D – posizione economica D1 e di n. 1 Istruttore Tecnico a tempo pieno ed indeterminato la cui copertura economica era assicurata dal pensionamento al 31.12.2018 di una dipendente in Cat. C1 – posizione economica C6 e dal pensionamento all'1.12.2019 di altra dipendente inquadrata in Cat. D3 – posizione economica D5, in base alla normativa allora vigente;

DATO ATTO che con determina del Responsabile del Servizio 1 “Amministrazione Generale” n. 35 del 12.02.2020 veniva indetta procedura selettiva pubblica per la copertura del posto di istruttore tecnico e fissate le date di espletamento del concorso nel mese di aprile 2020, come indicate nel bando di selezione ed effettuata comunicazione obbligatoria ex art. 34 bis del D.lgs. 165/2001;

CONSIDERATO che, a seguito dell'emergenza epidemiologica da Covid-19, il concorso predetto è stato sospeso;

VISTO che nel frattempo è stato pubblicato il DPCM 17 marzo 2020 “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni” che stabilisce testualmente: “Le disposizioni di cui al presente decreto e quelle conseguenti in materia di trattamento economico accessorio contenute all'art. 33, comma 2, del decreto-legge 30 aprile 2019 n. 34, si applicano ai comuni con decorrenza dal 20 aprile 2020”;

VISTA la circolare sul DM attuativo dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 in materia di assunzioni di personale;

CONSIDERATO che il decreto disciplina in modo diverso le capacità assunzionali considerando i seguenti ambiti:

- a) Specificazione degli elementi che contribuiscono alla determinazione del rapporto spesa di personale/entrate correnti al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione;
- b) Individuazione delle fasce demografiche e dei relativi valori soglia;
- c) Determinazione delle percentuali massime di incremento annuale;

DATO ATTO pertanto che l'attuale normativa prevede l'individuazione di fasce demografiche e valori soglia entro le quali si collocano i Comuni a seguito del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti che determinano, conseguentemente, la possibilità di assumere o meno;

VISTO che a seguito dei calcoli effettuati dal Servizio Economico Finanziario, questo Ente si colloca in una fascia intermedia, avendo una percentuale pari al 29,73% e pertanto la

capacità di incrementare la propria spesa di personale risulta possibile solo mantenendo invariato o riducendo la percentuale risultante dal predetto rapporto;

DATO ATTO che nel calcolo è stato preso in considerazione il consuntivo 2019 essendo già stato approvato;

VISTO che ipotizzando l'assunzione dell'Istruttore tecnico - Geometra da gennaio 2021 e l'assunzione di n. 1 Istruttore Direttivo Socio Culturale – Assistente Sociale, non più a tempo pieno, ma a tempo parziale 18 ore, da gennaio 2021 la percentuale si attesta al 28,78%;

VERIFICATO quindi che con tali assunzioni la percentuale predetta non viene superata, come da relazione contabile agli atti, in quanto rimane al denominatore il valore del rendiconto 2019 ed al numeratore un valore inferiore dovuto alle minori spese di personale, considerati il pensionamento dell'educatrice asilo nido, posizione C4 economica non sostituita e la diminuzione delle ore dell'Istruttore Direttivo Tecnico in convenzione che sono passate, dal mese di luglio 2020, da 21 a 9 ore settimanali e da una posizione economica D7 a una posizione economica D4;

RITENUTO pertanto di modificare il piano occupazionale in tale senso;

VISTA la legge 56/2019 che permette per il triennio 2019/2021 la possibilità di assunzione senza il previo espletamento delle procedure di mobilità ex art. 30 del D.lgs. 165/2001;

VISTO il decreto legislativo 165/2001 recante: “Norme generali sull’Ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche”;

RICHIAMATA la dotazione organica alla data odierna, come sotto dettagliatamente riportata:

CATEGORIA	N.	COPERTI	COPERTI	VACANTI	FIGURA PROFESSIONALE
			CONVENZIONE		
CAT. D1	1	-	-	1	Assistente Sociale
CAT. D3	1	-	-	1	Funzionario Tecnico
CAT. D1	1	-	1*	1	Istruttore Direttivo Tecnico / convenzione
CAT. D1	2	2	-	-	Istruttore Direttivo Amministrativo
CAT. D1	1	1	-	-	Istruttore Direttivo Contabile
CAT. D1	1	1	-	-	Istruttore Direttivo di Vigilanza
CAT. C	3	3	-	-	Istruttore Amministrativo
CAT. C	2	2	-	-	Istruttore Amministrativo/Contabile
CAT. C	2	2	-	-	Istruttore Contabile
CAT. C	1	-	-	1	Istruttore Tecnico
CAT. C	6	6	-	-	Istruttore Educativo Socio Culturale
CAT. C	3	3	-	-	Agente di Polizia Locale
CAT. B3	3	2	-	1	Collaboratore Amministrativo e contabile
CAT. B3	1	1	-	-	Collaboratore Tecnico
TOTALI	28	23	1	5	
CAT. C	1	1	-	-	Istruttore Amministrativo categoria protetta Legge 68/1999

* la posizione di Responsabile dell'Ufficio Tecnico è coperta a tempo parziale per n. 9 ore /sett mediante convenzionamento ex art 14 CCNL 22.01.2004 e art. 17 CCNL 21.05.2018

RITENUTO di ridefinire il profilo di Assistente Sociale in “Istruttore Direttivo Socio Culturale – Assistente Sociale” con le seguenti declaratorie “*Lavoratore che espleta attività di ricerca, di studio, elaborazione dati e progettazione in funzione della programmazione, della gestione e del controllo, anche diretti, dei servizi culturali, educativi, sociali ed alla persona. Come Assistente Sociale opera con autonomia tecnico-professionale e di giudizio in tutte le fasi dell’intervento per la prevenzione, il sostegno e il recupero di persone, famiglie, gruppi e comunità in situazioni di bisogno e di disagio. L’Assistente Sociale svolge compiti di gestione, concorre all’organizzazione e alla programmazione e può esercitare attività di coordinamento e di direzione dei servizi sociali*”

RITENUTO altresì di ridefinire il profilo di Istruttore Tecnico in “Istruttore Tecnico – Geometra”;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il vigente Regolamento sull’Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

VISTO il C.C.N.L. Funzioni locali 21 maggio 2018;

VISTO il parere del revisore dei conti;

VISTI i pareri dei funzionari responsabili, in relazione alle rispettive competenze, come da apposita dichiarazione allegata al presente provvedimento;

CON VOTI unanimi e favorevoli, espressi nei modi e nelle forme di legge;

DELIBERA

- 1) Le premesse tutte costituiscono parte integrante e sostanziale del presente deliberato;
- 2) **DI MODIFICARE** la programmazione triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2020-2022, approvata con propria delibera n. 234 del 21.11.2019, rideterminandola nelle seguenti risultanze:

PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONALE ANNO 2020:

- Conferma Convenzione con altro Ente (ex art. 14 CCNL 22.01.2004 e art. 17 CCNL 21.05.2018) per utilizzo personale per copertura posto di Istruttore Direttivo Tecnico – Cat. D;
- Conferma Convenzioni per il Servizio di Polizia Locale – SUAP – aventi scadenza 31.12.2019. Si precisa che l’Amministrazione intende continuare con le convenzioni in essere, in accordo con i Comuni aderenti. Agli atti è riportato in apposito prospetto il calcolo del recupero dei rimborsi operati dalle Amministrazioni utilizzatrici di personale del Comune di Cilavegna.

- Sostituzioni di personale educativo a tempo determinato presso l'Asilo Nido, in caso di malattia delle Educatrici o permessi retribuiti;

PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONALE ANNO 2021:

- Conferma Convenzione con altro Ente (ex art. 14 CCNL 22.01.2004 e art. 17 CCNL 21.05.2018) per utilizzo personale per copertura posto di Istruttore Direttivo Tecnico – Cat. D;
- Conferma Convenzioni per il Servizio di Polizia Locale – SUAP.
- Sostituzioni di personale educativo a tempo determinato presso l'Asilo Nido, in caso di malattia delle Educatrici o permessi retribuiti;
- Assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 Istruttore Tecnico – Geometra – CAT. C;
- Assunzione a tempo parziale 18 ore ed indeterminato di n. 1 Istruttore Direttivo Socio Culturale – Assistente Sociale CAT. D1;

PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONALE ANNO 2022:

- Conferma Convenzione con altro Ente (ex art. 14 CCNL 22.01.2004 e art. 17 CCNL 21.05.2018) per copertura posto di Istruttore Direttivo Tecnico – Cat. D;
- Conferma Convenzioni per il Servizio di Polizia Locale – SUAP.
- Sostituzioni di personale educativo a tempo determinato presso l'Asilo Nido, in caso di malattia delle Educatrici o permessi retribuiti;

3) DI APPROVARE la dotazione organica dell'Ente nelle seguenti risultanze:

CATEGORIA	N.	COPERTI	COPERTI	VACANTI	FIGURA PROFESSIONALE
			CONVENZIONE		
CAT. D1	1	-	-	1	Assistente Sociale
CAT D3	1	-	-	1	Funzionario Tecnico
CAT. D1	1	-	1*	1	Istruttore Direttivo Tecnico / convenzione
CAT. D1	2	2	-	-	Istruttore Direttivo Amministrativo
CAT. D1	1	1	-	-	Istruttore Direttivo Contabile
CAT. D1	1	1	-	-	Istruttore Direttivo di Vigilanza
CAT. C	3	3	-	-	Istruttore Amministrativo
CAT. C	2	2	-	-	Istruttore Amministrativo/Contabile
CAT. C	2	2	-	-	Istruttore Contabile
CAT. C	1	-	-	1	Istruttore Tecnico
CAT. C	6	6	-	-	Istruttore Educativo Socio Culturale
CAT. C	3	3	-	-	Agente di Polizia Locale
CAT. B3	3	2	-	1	Collaboratore Amministrativo e contabile
CAT. B3	1	1	-	-	Collaboratore Tecnico
TOTALI	28	23	1	5	
CAT. C	1	1	-	-	Istruttore Amministrativo categoria protetta Legge 68/1999

* la posizione di Responsabile dell'Ufficio Tecnico è coperta a tempo parziale per n. 9 ore /sett mediante convenzionamento ex art 14 CCNL 22.01.2004 e art. 17 CCNL 21.05.2018

- 4) **DI RIDEFINIRE** le declaratorie del profilo di Istruttore Direttivo Socio Culturale – Assistente Sociale nel seguente modo: *“Lavoratore che espleta attività di ricerca, di studio, elaborazione dati e progettazione in funzione della programmazione, della gestione e del controllo, anche diretti, dei servizi culturali, educativi, sociali ed alla persona. Come Assistente Sociale opera con autonomia tecnico-professionale e di giudizio in tutte le fasi dell’intervento per la prevenzione, il sostegno e il recupero di persone, famiglie, gruppi e comunità in situazioni di bisogno e di disagio. L’Assistente Sociale svolge compiti di gestione, concorre all’organizzazione e alla programmazione e può esercitare attività di coordinamento e di direzione dei servizi sociali”*;
- 5) **DI RIDEFINIRE** il profilo di Istruttore Tecnico in Istruttore Tecnico – Geometra, mantenendo le declaratorie vigenti;
- 6) **DI DARE ATTO** che è acquisito il parere favorevole dell’organo di revisione economico-finanziaria rilasciato ai sensi dell’articolo 19, comma 8, della legge n. 448/2001;
- 7) **DI DARE ATTO** della possibilità di modificare in qualsiasi momento la “Programmazione Triennale del Fabbisogno di Personale”, approvata con il presente atto, qualora si verificassero nuove e diverse esigenze;
- 8) **DI DARE ATTO** che l’adozione di eventuali successivi provvedimenti attuativi della “Programmazione del Fabbisogno Triennale” resta comunque subordinata al rispetto della normativa vigente in materia di assunzioni del personale.
- 9) **DI DEMANDARE** al responsabile del servizio personale gli adempimenti necessari all’attuazione del presente provvedimento;
- 10) **DI DICHIARARE**, con separata e successiva votazione unanime e favorevole, espressa nei modi e nelle forme di legge, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell’art. 134 – comma 4 – del D.lgs. 267/2000.

= * = * = * =

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Sindaco
Firmato Digitalmente
Giovanna FALZONE

Il Segretario Comunale
Firmato Digitalmente
Dott. Maurizio Gianlucio VISCO

COMUNE DI CILAVEGNA

Provincia di Pavia

P A R E R I

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE AVENTE PER OGGETTO:

**MODIFICA DELIBERA N. 234 DEL 21.11.2019, AVENTE AD OGGETTO:
"APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020/2022 -
CONTESTUALE VERIFICA DELLE ECCELENZE DI PERSONALE - NUOVA
DOTAZIONE ORGANICA".**

PARERE PREVENTIVI

Ai sensi dell'art. 49 del decreto legislativo 267/00, così come modificato dal D.L. n. 174/2012, il sottoscritto esprime

Parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Firmato digitalmente

Carmen Bollati

COMUNE DI CILAVEGNA

Provincia di Pavia

P A R E R I

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE AVENTE PER OGGETTO:

**MODIFICA DELIBERA N. 234 DEL 21.11.2019, AVENTE AD OGGETTO:
"APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020/2022 -
CONTESTUALE VERIFICA DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE - NUOVA
DOTAZIONE ORGANICA".**

PARERE PREVENTIVI

Ai sensi dell'art. 49 del decreto legislativo 267/00, così come modificato dal D.L. n. 174/2012, il sottoscritto esprime

Parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO F.F.

Firmato digitalmente

Maurizio Gianlucio Visco



COMUNE DI CILAVEGNA

PROVINCIA DI PV

PUBBLICAZIONE ALL'ALBO PRETORIO

GIUNTA COMUNALE

ATTO N. 151 DEL 03/09/2020

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica che la presente deliberazione sarà posta in pubblicazione all'Albo Pretorio il 23-set-2020 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi e cioè sino al 08-ott-2020.

Nello stesso giorno, 23-set-2020, l'oggetto del presente verbale sarà comunicato ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. 267/00.

Cilavegna, 23/09/2020

IL SEGRETARIO COMUNALE
firmato digitalmente
Maurizio Gianlucio Visco