

SCHEDA INFORMATIVA 2 MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO

**Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008**

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

MACROCATEGORIA: NON DIRIGENTI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse:	22	7	2008
Data della certificazione positiva dei revisori dell'accordo annuale:	25	7	2008
Non Compilare			

	VALORI
1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della della presente scheda	2008
2 Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo	101441
3 Non Compilare	
4 Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 32, comma 2, CCNL del 22/01/2004	0,50
5 Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 11/04/2008	0,90
6 Per quanti anni nell'ultimo quinquennio è stata applicata la clausola fissata nell'art.15, comma 5 del CCNL 01/04/1999?	5
7 Ammontare delle risorse (in euro) destinate all'applicazione dell'art.15, comma 5 del CCNL 01/04/1999 nell'ambito del fondo	18600
8 Non Compilare	

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

		VALORI
9 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo		0
10 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio		66799
11 Non Compilare		
12 Non Compilare		
	SI	NO
13 L'affidamento delle posizioni organizzative è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	○	●
14 Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?	○	●
15 Per scelta dell'organo politico?	●	○
16 Sulla base di altri fattori?	○	●
17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12		
	N. posizioni	Valore unitario
	1	9500
	1	11200
	2	11800
	1	12900

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE																																										
	SI	NO																																								
51 E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31/03/1999?	☒	☐																																								
52 Non Compilare																																										
53 Non Compilare																																										
54 Specificare i criteri di selettività utilizzati per le progressioni orizzontali avvenute nell'anno dando loro un peso percentuale:	<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>VALORI</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>55 Titoli di servizio e di studio</td> <td>0,00</td> </tr> <tr> <td>56 Anzianità</td> <td>5,00</td> </tr> <tr> <td>57 Valutazione</td> <td>85,00</td> </tr> <tr> <td>58 Formazione</td> <td>10,00</td> </tr> <tr> <td>59 Prova selettiva</td> <td>0,00</td> </tr> <tr> <td>60 Altro</td> <td>0,00</td> </tr> <tr> <td>Totale</td> <td>100,00</td> </tr> </tbody> </table>			VALORI	55 Titoli di servizio e di studio	0,00	56 Anzianità	5,00	57 Valutazione	85,00	58 Formazione	10,00	59 Prova selettiva	0,00	60 Altro	0,00	Totale	100,00																								
	VALORI																																									
55 Titoli di servizio e di studio	0,00																																									
56 Anzianità	5,00																																									
57 Valutazione	85,00																																									
58 Formazione	10,00																																									
59 Prova selettiva	0,00																																									
60 Altro	0,00																																									
Totale	100,00																																									
61 Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?	29																																									
62 Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione	<table border="1"> <tbody> <tr> <td>63 Area A / Categoria A / Fascia I</td> <td></td> </tr> <tr> <td>64 numero progressioni</td> <td></td> </tr> <tr> <td>65 importo complessivo</td> <td></td> </tr> <tr> <td>66 Area B / Categoria B / Fascia II</td> <td></td> </tr> <tr> <td>67 numero progressioni</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>68 importo complessivo</td> <td>1446,71</td> </tr> <tr> <td>69 Area C / Categoria C / Fascia III</td> <td></td> </tr> <tr> <td>70 numero progressioni</td> <td>6</td> </tr> <tr> <td>71 importo complessivo</td> <td>4200,51</td> </tr> <tr> <td>72 Area D / Categoria D</td> <td></td> </tr> <tr> <td>73 numero progressioni</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>74 importo complessivo</td> <td>3682,58</td> </tr> <tr> <td>75</td> <td></td> </tr> <tr> <td>76 Non Compilare</td> <td></td> </tr> <tr> <td>77 Non Compilare</td> <td></td> </tr> <tr> <td>78</td> <td></td> </tr> <tr> <td>79 Non Compilare</td> <td></td> </tr> <tr> <td>80 Non Compilare</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Totale progressioni orizzontali effettuate</td> <td>12</td> </tr> <tr> <td>Totale Importo</td> <td>9329,80</td> </tr> </tbody> </table>		63 Area A / Categoria A / Fascia I		64 numero progressioni		65 importo complessivo		66 Area B / Categoria B / Fascia II		67 numero progressioni	3	68 importo complessivo	1446,71	69 Area C / Categoria C / Fascia III		70 numero progressioni	6	71 importo complessivo	4200,51	72 Area D / Categoria D		73 numero progressioni	3	74 importo complessivo	3682,58	75		76 Non Compilare		77 Non Compilare		78		79 Non Compilare		80 Non Compilare		Totale progressioni orizzontali effettuate	12	Totale Importo	9329,80
63 Area A / Categoria A / Fascia I																																										
64 numero progressioni																																										
65 importo complessivo																																										
66 Area B / Categoria B / Fascia II																																										
67 numero progressioni	3																																									
68 importo complessivo	1446,71																																									
69 Area C / Categoria C / Fascia III																																										
70 numero progressioni	6																																									
71 importo complessivo	4200,51																																									
72 Area D / Categoria D																																										
73 numero progressioni	3																																									
74 importo complessivo	3682,58																																									
75																																										
76 Non Compilare																																										
77 Non Compilare																																										
78																																										
79 Non Compilare																																										
80 Non Compilare																																										
Totale progressioni orizzontali effettuate	12																																									
Totale Importo	9329,80																																									

PRODUTTIVITA' EROGATA NELL'ANNO DI RILEVAZIONE													
81 Specificare in termini percentuali la rilevanza di ciascun criterio adottato per valutare la produttività individuale (o il merito) .	<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>VALORI</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>82 Valutazione del dirigente</td> <td>70,00</td> </tr> <tr> <td>83 Ore lavorate</td> <td>30,00</td> </tr> <tr> <td>84 Corsi frequentati</td> <td>0,00</td> </tr> <tr> <td>85 Altro</td> <td>0,00</td> </tr> <tr> <td>Totale</td> <td>100,00</td> </tr> </tbody> </table>		VALORI	82 Valutazione del dirigente	70,00	83 Ore lavorate	30,00	84 Corsi frequentati	0,00	85 Altro	0,00	Totale	100,00
	VALORI												
82 Valutazione del dirigente	70,00												
83 Ore lavorate	30,00												
84 Corsi frequentati	0,00												
85 Altro	0,00												
Totale	100,00												
86 Numero totale dei dipendenti beneficiari degli importi relativi alla produttività individuale (o al merito)	12												
87 Importo totale erogato relativo alla produttività individuale (o al merito)	15100												
88 Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo minimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	0												
89 Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	0												
90 Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo massimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	0												
91 Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	0												
92 Numero dei progetti proposti ai fini della produttività collettiva	0												
93 Numero dei progetti realizzati ai fini della produttività collettiva	0												
94 Importo totale destinato al pagamento della produttività collettiva	0												
95 Numero dei dipendenti beneficiari della produttività collettiva	0												
96 Non Compilare													

RILEVAZIONE CEPEL

		SI	NO
28	Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 del CCNL 2002-2005)?	☐	☒
29	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	☒	☐
30	In forma singola	☒	
31	In forma associata	☐	
32	Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?		
33	Comuni		
34	Province		
35	Comunità Montane		
36	Unione di comuni		
37	Quali passaggi procedurali sono stati effettuati per introdurre la valutazione del personale non dirigenziale:		
38	Delibera di giunta	☒	
39	Atto di gestione del dirigente ai sensi dell'art. 45 d.lgs. 165/2001	☐	
40	Contrattazione sindacale	☐	
41	Determina dirigenziale	☒	
42	Altro	☐	
43	Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?		25,00
45	Non Compilare		
46	Non Compilare		
47	Non Compilare		
48	Non Compilare		
49	Non Compilare		
50	Non Compilare		

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 500 caratteri)

domanda 5: art. 8 comma 2 = 0,6% e comma 3 = 0,3%