



Comune di Cilavegna

PROVINCIA DI PAVIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.15/2016

OGGETTO:

APPROVAZIONE DEL NUOVO "CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI CILAVEGNA".

L'anno duemilasedici addì ventotto del mese di gennaio alle ore diciotto e minuti trenta nella sala Giunta del Palazzo Comunale, previo esaurimento delle formalità di convocazione, si è riunita

LA GIUNTA COMUNALE

nelle persone dei Sigg.ri:

Cognome e Nome	Presente
1. COLLI Giuseppe - Sindaco	Sì
2. CANAZZA Cinzia - Assessore	Sì
3. BATTAGIN Valerio - Assessore	Sì
4. FALZONE Giovanna - Assessore	Sì
5. RONA Marco - Assessore	Sì
	Totale Presenti: 5
	Totale Assenti: 0

Assiste alla adunanza il Segretario Dott. Maurizio VISCO il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Signor Giuseppe COLLI nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per le trattative dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la propria deliberazione n. 25 del 30.01.2014, con la quale veniva regolarmente approvato il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Cilavegna, così come previsto dall'art. 54, commi 1 e 5, del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dall'art. 1, comma 44, della L. n. 190/2012;

Vista la determinazione dell'ANAC n. 6 del 28.04.2015 dettante le linee guida in materia di tutela del dipendente pubblico che segnala illeciti (c.d. whistleblower);

Richiamata altresì la determinazione del Segretario Comunale n. 5 del 2.10.2015 con la quale si avviava la procedura per l'approvazione del Nuovo Codice di Comportamento;

Visto il documento di attestazione, agli atti, del 7.01.2016 – prot. 57 – sottoscritto dal Segretario Comunale circa l'esito della procedura avviata con propria succitata determinazione n. 5/2015;

Visto l'allegato schema di codice di comportamento (All. "A"), appositamente predisposto da questa amministrazione, sempre tenendo conto delle linee guida fornite dalla CIVIT nella propria delibera n. 75/2013 ed a seguito di procedura aperta alla partecipazione, come meglio illustrato nell'allegata relazione illustrativa del codice stesso (All. "B");

Ritenuto di demandare al Responsabile del Servizio "Amministrazione Generale" di provvedere alla trasmissione del presente Nuovo Codice di Comportamento a tutti i dipendenti dell'Ente, nonché, in qualità di Responsabile della Trasparenza, di provvedere alle relative pubblicazioni previste dalla normativa vigente in materia;

Visti i pareri dei funzionari responsabili in relazione alle rispettive competenze, come da apposita dichiarazione allegata al presente provvedimento;

Con voti unanimi e favorevoli espressi nei modi e nelle forme di Legge;

DELIBERA

- 1) Le premesse tutte costituiscono parte integrante e sostanziale del presente deliberato;
- 2) di approvare l'allegato Nuovo "Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Cilavegna" (All."A") che, unitamente alla relativa Relazione di accompagnamento (All. "B") forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
- 3) di dare atto che al predetto codice verrà garantita la massima diffusione, demandando al Responsabile del Servizio 1 "Amministrazione Generale" tutti le azioni inerenti e conseguenti l'adozione della presente deliberazione;
- 4) di ribadire, ai sensi dell'art. 15, commi 6 e 7, del D.P.R. n. 62/2013, le seguenti linee guida in materia di vigilanza e monitoraggio, già indicate nella deliberazione di Giunta Comunale n. 25/2014, e che di seguito si riportano:
 - l'attività di vigilanza sul rispetto del codice di comportamento da parte dei dipendenti, sia di quello generale che di quello specifico di Ente, viene effettuata dai rispettivi

Responsabili di ciascun Servizio, tenendo conto delle violazioni accertate e sanzionate ai fini della tempestiva attivazione del procedimento disciplinare e della valutazione individuale di ogni singolo dipendente;

- l’attività di controllo sul rispetto dei codici di comportamento da parte dei Responsabili, nonché la mancata vigilanza da parte di questi ultimi sull’attuazione e sul rispetto dei codici presso le strutture di cui sono titolati, è svolta dal Segretario Comunale, soggetto sovraordinato che attribuisce gli obiettivi ai fini della misurazione e valutazione della performance;
 - il monitoraggio sull’attuazione dei codici di comportamento viene effettuato da ciascun Responsabile con cadenza annuale in sede di valutazione della performance individuale dei propri dipendenti; i dati verranno poi trasmessi al “Responsabile della prevenzione della corruzione” che ne cura il raccordo a livello di Ente;
 - ai fini delle attività di vigilanza e di monitoraggio, i Responsabili si avvalgono dell’Ufficio Procedimenti Disciplinari, che cura l’esame delle segnalazioni di violazione dei codici di comportamento e la raccolta delle condotte illecite accertate e sanzionate; nell’esercizio di tali attività, i predetti soggetti si conformano alle eventuali previsioni contenute nel “Piano di prevenzione della corruzione” adottato dall’Amministrazione ai sensi dell’art. 1, comma 2, della L. n. 190/2012;
 - a seguito delle predette attività di vigilanza e di controllo, qualora lo ritenessero opportuno, i Responsabili possono proporre al “Responsabile della prevenzione della corruzione” l’aggiornamento del “Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Cilavegna”;
 - il “Responsabile della prevenzione della corruzione” cura la diffusione della conoscenza dei codici di comportamento nell’amministrazione, il monitoraggio annuale sulla loro attuazione a livello di Ente, la pubblicazione sul sito istituzionale e della comunicazione all’Autorità nazionale anticorruzione;
- 5) di dichiarare, con separata e successiva votazione unanime, espressa nei modi e nelle forme di Legge, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell’art. 134 – comma 4 – del Decreto Legislativo 18.08.2000 n. 267.

= * = * = * =

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Sindaco
Firmato Digitalmente
Giuseppe COLLI

Il Segretario Comunale
Firmato Digitalmente
Dott. Maurizio VISCO

COMUNE DI CILAVEGNA

Provincia di Pavia

P A R E R I

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE AVENTE PER OGGETTO:

**APPROVAZIONE DEL NUOVO "CODICE DI COMPORTAMENTO DEI
DIPENDENTI DEL COMUNE DI CILAVEGNA".**

PARERE PREVENTIVI

Ai sensi dell'art. 49 del decreto legislativo 267/00, così come modificato dal D.L. n. 174/2012,
il sottoscritto esprime

Parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Firmato digitalmente

BOLLATI CARMEN



COMUNE DI CILAVEGNA

PROVINCIA DI PV

PUBBLICAZIONE ALL'ALBO PRETORIO

GIUNTA COMUNALE

ATTO N. 15 DEL 28/01/2016

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica che la presente deliberazione sarà posta in pubblicazione all'Albo Pretorio il 12-feb-2016 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi e cioè sino al 27-feb-2016.

Nello stesso giorno, 12-feb-2016, l'oggetto del presente verbale sarà comunicato ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. 267/00.

Cilavegna, 11/02/2016

IL SEGRETARIO COMUNALE

firmato digitalmente

Maurizio Gianlucio Visco