

COMUNE DI CILAVEGNA

Servizio 1 Amministrazione Generale tel. 0381/668042 e-mail: ammgen@comune.cilavegna.pv.it

RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO FINANZIARIA AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LA DISCIPLINA DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' – ANNO 2010

1. PREMESSA

L'atto di indirizzo della Giunta comunale alla delegazione trattante di parte pubblica (GC n. 96 del 29.04.2010), definisce il contenuto della contrattazione decentrata del personale di comparto per l'anno 2010.

2. RELAZIONE TECNICA

Premesso che il Comune di Cilavegna nella costituzione del fondo approvato con Determina del Servizio 1 "Amministrazione Generale" n. 43 del 19.05.2010 ha integralmente applicato le seguenti disposizioni:

- artt. 31 e 32 del CCNL 22.01.2004;
- art. 4 – c. 1 del CCNL 9.05.2006;
- art. 8 – c. 2 del CCNL 11.04.2008.

Si allega (Sub. A) il prospetto con il dettaglio di tutte le voci di costituzione del fondo 2010.

Come si evince dall'allegato prospetto di dettaglio, il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività di cui all'art. 15 del CCNL 1.04.1999 è passato complessivamente:

- per la parte stabile da €. 75.430,49 anno 2009 a €. 75.605,34 anno 2010
- per la parte variabile da €. 8.964,65 anno 2009 a €. 482,96 anno 2010

L'aumento di €. 174,85 sulla parte stabile è dovuto alla retribuzione di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato.

La diminuzione di €. 8.481,69 sulla parte variabile è così determinato:

- mancato incremento, secondo gli indirizzi della Giunta comunale dell'1,2% del monte salari 1997 (art. 15. c. 2 del CCNL 1.4.1999) pari ad €. 8.361,83.
- economie di spese che nell'anno 2009 ammontavano ad €. 602,82 e nell'anno 2010 ammontano ad €. 482,96.

3. DESTINAZIONE DEL FONDO

Si allega (Sub. B) il prospetto con il dettaglio di tutte le voci di destinazione per l'anno 2010.

Si fa rilevare che la parte stabile copre sufficientemente le voci riguardanti:

- la progressione economica del personale;
- l'indennità di comparto;
- i compensi per le educatrici dell'Asilo Nido.

Residuano €. 22.051,60, che, sommati all'importo di parte variabile, corrispondente alle economie di spese 2009, pari ad €. 482,96, vengono destinati prioritariamente alle indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, specifiche responsabilità, come previste negli accordi decentrati.

La somma residua, pari ad €. 4.042,44 deve essere destinata in parte per le progressioni orizzontali (€. 2.000,00 circa) ed in parte per i progetti obiettivo di attività (€. 2.000,00), secondo le indicazioni della Giunta comunale.

4. RELAZIONE FINANZIARIA

Dall'allegato sub. B si evince che permane un differenziale positivo tra risorse ed impieghi stabili.

Si dà atto dell'esistenza della copertura finanziaria per l'intero importo previsto nel Fondo 2010 come da attestazione del Responsabile del Servizio 2 "Economico Finanziario", allegata alla presente relazione.

Si attesta, inoltre, che sono adeguatamente finanziati nel bilancio 2010 tutti gli oneri riflessi (contributi e IRAP) derivanti dal fondo sopra definito.

Per quanto sopra esposto, si attesta che tutti i costi previsti dall'ipotesi di accordo sono compatibili con le previsioni di cui agli artt. 40, 40 bis e 48 del D.lgs. 165/2001.

Allegati:

- A. Dettaglio di costituzione del fondo 2010
- B. Dettaglio di destinazione del fondo 2010

Cilavegna, li 12.07.2010.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
AMMINISTRAZIONE GENERALE
Carmen BOLLATI