

COMUNE DI CILAVEGNA

Servizio 1: Amministrazione Generale Tel. 0381.668042 e-mail: ammgen@comune.cilavegna.pv.it

ALLEGATO B

PROSPETTO DI DEFINIZIONE DEL FONDO ANNUALE PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI E DELLA PRODUTTIVITA' ANNO 2013

RIDUZIONE

TOTALE RISORSE STABILI.....€ 74.255,24
TOTALE RISORSE VARIABILI.....€ 4.598,16
TOTALE FONDO 2013.....€ 78.853,40

1) FINANZIAMENTO TRATTAMENTO ACCESSORIO ATTRAVERSO LA PARTE STABILE DEL FONDO

- Fondo per incrementi retributivi connessi alla progressione economica.....€ 33.312,89
- Indennità di comparto (art. 33 C.C.N.L. 22.01.2004).....€ 13.173,11
personale a tempo indeterminato
- Compensi per indennità asilo nido.....€ 5.763,66

TOTALE.....€ 52.249,66

A) FONDO RESIDUO DISPONIBILE (€ 78.853,40 - € 52.249,66)€ 26.603,74

2) FINANZIAMENTO TRATTAMENTO ACCESSORIO ATTRAVERSO LA PARTE VARIABILE DEL FONDO

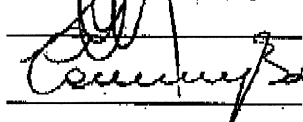
- Compensi per ind.turno, rischio, reperibilità, maneggio valori € 15.800,00
- Compensi attività disagiate (art. 17 lett. c C.C.N.L. 01.04.99)..... --
- Compensi per specifiche responsabilità € 4.800,00

TOTALE.....€ 20.600,00

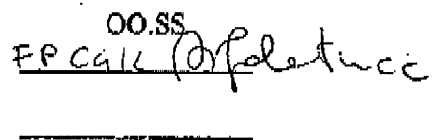
B) FONDO RESIDUO DISPONIBILE (€ 26.603,74 - € 20.600,00) € 6.003,74
DESTINATI AL SISTEMA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE approvato con
delibera di Giunta comunale n. 133 del 6.6.2013.

Li, 3.12.2013

PARTI PUBBLICA





00.55
FP CAIL 

Gli eventuali risparmi alla voce compensi per indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori verranno posti in aumento del fondo 3013 per la produttività. Eventuali maggiori costi saranno decurtati dal fondo di produttività

Delibera di Autorizzazione al Presidente di Delegazione trattante alla sottoscrizione dell'accordo n. 298 del 28.11.2013.

ALLEGATO B

PROSPETTO DI DEFINIZIONE DEL FONDO ANNUALE PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI E DELLA PRODUTTIVITA' ANNO 2013

RIDUZIONE

TOTALE RISORSE STABILI.....€ 74.255,24
 TOTALE RISORSE VARIABILI.....€ 4.598,16
 TOTALE FONDO 2013.....€ 78.853,40

1) FINANZIAMENTO TRATTAMENTO ACCESSORIO ATTRAVERSO LA PARTE STABILE DEL FONDO

- Fondo per incrementi retributivi connessi alla progressione economica.....€ 33.312,89
- Indennità di comparto (art. 33 C.C.N.L. 22.01.2004).....€ 13.173,11
personale a tempo indeterminato
- Compensi per indennità asilo nido.....€ 5.763,66

TOTALE.....€ 52.249,66

A) FONDO RESIDUO DISPONIBILE.(€ 78.853,40 - € 52.249,66)€ 26.603,74

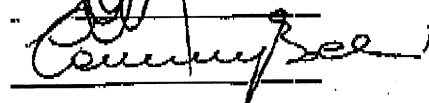
2) FINANZIAMENTO TRATTAMENTO ACCESSORIO ATTRAVERSO LA PARTE VARIABILE DEL FONDO

- Compensi per ind.turno,rischio,reperibilità, maneggio valori € 15.800,00
- Compensi attività disagiate (art. 17 lett. c C.C.N.L. 01.04.99).....
- Compensi per specifiche responsabilità € 4.800,00

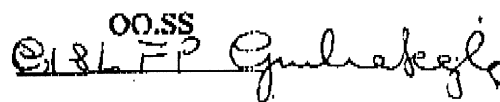
TOTALE.....€ 20.600,00

B) FONDO RESIDUO DISPONIBILE (€ 26.603,74 - € 20.600,00) € 6.003,74
 DESTINATI AL SISTEMA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE approvato con delibera di Giunta comunale n. 133 del 6.6.2013.

Li, 3.12.2013
 PARTE PUBBLICA





OO.SS


Gli eventuali risparmi alla voce compensi per indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori verranno posti in aumento del fondo 3013 per la produttività. Eventuali maggiori costi saranno decurtati dal fondo di produttività

Delibera di Autorizzazione al Presidente di Delegazione trattante alla sottoscrizione dell'accordo n. 298 del 28.11.2013.