COMUNE DI CILAVEGNA
(Provincia di PAVIA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO INTEGRATIVO
Redatta in conformità alle indicazioni della Circolare della Ragioneria Generale dello Stato
n. 25 del 19.07.2012

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<table>
<tr><td>Data di sottoscrizione</td><td>18.11.2014</td></tr>
<tr><td>Periodo temporale di vigenza</td><td>Anno 2014</td></tr>
<tr><td>Composizione della delegazione trattante</td><td>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):
Presidente Dott. Maurizio VISCO - Segretario Comunale
Componenti:
Carmen BOLLATI – Responsabile Servizio “Amministrazione Generale”
Dott. Marco BAGNOLI – Responsabile Servizio “Economico Finanziario”

Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):
CGIL-FP CISL-FP RSU

Firmatarie della preintesa:
<table><tr><td>Cesare BOTTIROLI</td><td>FP-CGIL</td></tr><tr><td>Giuliana SCAGLIA</td><td>CISL-FP</td></tr><tr><td>Rappresentanti RSU:
Maria Teresa CORSINO (assente)
Angelo CURTI
Fabio PAVAN
Roberta BIANCHI</td><td>
FP-CGIL
CISL-FP
CISL-FP
CISL-FP</td></tr></table>
Firmatarie del contratto:
<table><tr><td>Cesare BOTTIROLI</td><td>FP-CGIL</td></tr><tr><td>Giuliana SCAGLIA</td><td>CISL-FP</td></tr><tr><td>Rappresentanti RSU:
Maria Teresa CORSINO (assente)
Angelo CURTI
Fabio PAVAN
Roberta BIANCHI</td><td>
FP-CGIL
CISL-FP
CISL-FP
CISL-FP</td></tr></table></td></tr>
<tr><td>Soggetti destinatari</td><td>Personale dipendente (categorie B – C - D)</td></tr>
<tr><td>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</td><td>a) Utilizzo risorse decentrate dell’anno 2014</td></tr>
</table>

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? **Sì in data 23.10.2014**
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? **Nessun rilievo**
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? **Per gli Enti Locali non trova applicazione l'art. 10 del D.Lgs. 150/2009. L'Ente realizza il cicli di gestione della performance con la Relazione Previsionale e Programmatica allegata al Bilancio di Previsione, il Piano Esecutivo di Gestione e la Relazione al Rendiconto della Gestione.**
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? **Sì – deliberazione di Giunta Comunale n. 202 del 12.09.2013.**
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? **L'Ente ha pubblicato sul proprio sito internet i curriculum vitae dei Responsabili titolari di Posizione Organizzativa, le retribuzioni dei dirigenti (Segretario Comunale) e i contratti decentrati integrativi del personale dipendente.**
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? **Il Comune di Cilavegna ha istituito l'Organismo Interno di Valutazione che provvede, tra l'altro, alla verifica della congruenza tra i risultati ottenuti e gli obiettivi prefissati, monitora il funzionamento complessivo del sistema di valutazione.**
Eventuali osservazioni ==========		

COMUNE DI CILAVEGNA
(Provincia di PAVIA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Contratto integrativo economico: suddivisione del fondo delle risorse decentrate anno 2014.
Tale fondo è stato costituito dall'Ufficio Segreteria in collaborazione con il Servizio "Economico Finanziario". L'importo totale di risorse di parte stabile ammonta ad € 72.952,52, mentre la parte variabile ammonta ad € 0, per un totale complessivo del fondo 2014 pari ad € 72.952,52.
Il tetto del fondo 2010 è pari ad € 76.088,30.
Si ritiene pertanto rispettato l'art. 9 del D.L. 78/2010, così come modificato dal DRP 4.09.2013 n. 122.
Non sono stati previsti incrementi di parte variabile relativamente all'art. 15, comma 5, e all'art. 15, commi 2 e 4, del Contratto 1.04.1999.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	33.294,90
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	12.000,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	//
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	4.800,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	5.071,53
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	13.157,32
Somme rinviate	
Altro – progetti di attività	4.628,77
Totale	72.952,52

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

La ripartizione delle risorse del fondo è destinato a coprire le indennità fisse di comparto, le progressioni economiche e le indennità spettanti al personale dell'asilo nido comunale e i compensi per le indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori e specifiche responsabilità.

Nell'anno 2014 continua ad essere applicato il nuovo sistema di valutazione del personale approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 133 del 6.06.2013 e, secondo gli indirizzi determinati dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 250 del 10.10.2013.

Secondo gli indirizzi al Presidente di Delegazione trattante di parte pubblica da parte dell'Organo Politico, la parte disponibile del fondo sarà destinata a progetti di attività da individuarsi nei servizi: "Amministrazione Generale", "Economico Finanziario", "Servizi alla Persona" e "Patrimonio e Lavori Pubblici", dividendo la somma disponibile in parti uguali sui quattro servizi.

I progetti di attività saranno concordati con la Giunta Comunale.

Sarà comunque applicata la valutazione di tutto il personale dipendente utilizzando i medesimi criteri valutativi applicati nell'anno 2013.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Per l'anno 2014 non sono state previste progressioni economiche orizzontali.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

I Responsabili di Servizio saranno valutati con applicazione del nuovo sistema di valutazione del personale approvato con l'atto deliberativo di Giunta Comunale n. 133/2013.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

La costituzione e la suddivisione del fondo delle risorse decentrate è stata effettuata valutando congiuntamente:

- i vincoli legislativi e contrattuali vigenti;
- la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio;
- gli obiettivi dell'Ente e dei singoli servizi.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIO

MODULO I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Nella costituzione del fondo l'Ente ha tenuto conto dei vincoli legislativi, in particolare della compatibilità dei costi della contrattazione con i vincoli di bilancio, dell'incidenza delle spese di personale inferiore al 50% delle spese correnti e del tetto dell'importo del fondo di contrattazione anno 2010.
L'Ente ha osservato la sostanziale distinzione tra Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità e risorse aventi carattere di eventualità e di variabilità.
Il fondo ammonta ad € 72.952,52 secondo la ripartizione sotto indicata:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	72.952,52
Risorse variabili	
Residui anni precedenti	
Totale	72.952,52

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate
La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 72.952,52.

Risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera a) del CCNL 1.04.1999: € 36.504,00
Risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera b) del CCNL 1.04.1999: € 4.349,90
Risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera g) del CCNL 1.04.1999: € 1.342,79
Risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera j) del CCNL 1.04.1999: € 3.623,46

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL
Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	4.377,52
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	3.530,25
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	5.130,26
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	5.410,74

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	7.602,86
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	3.500,00
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	//
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	//

Descrizione	Importo
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	233,56
Altro	//

Sezione II – Risorse variabili
Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2	
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro	

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)
Non è stata prevista alcuna integrazione.

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)
Non è stata prevista alcuna integrazione.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo
E' stata operata una riduzione del fondo a seguito di cessazione di dipendente calcolata nel seguente modo:

Formula prevista dalla Circolare RGS del 15.04.2011 n. 12

Anno 2010	
Dipendenti in servizio al 1° gennaio	29
Dipendenti in servizio al 31 dicembre	28
Media: (29+28:2)	28,5
Fondo 2010	€ 75.605,34

Anno 2012	
Dipendenti in servizio al 1° gennaio	28
Dipendenti in servizio al 31 dicembre	27
Media: (28+28:2)	27,5

75.605,34 : 28,5 = X : 27,5
X = 72.952,52

Fondo 2014 **€ 72.952,52**

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	72.952,52
Risorse variabili	
Residui anni precedenti	
Totale	72.952,52

Sezione V
– Risorse che entrano ed escono dal fondo di parte variabile: € 0

– Risorse che entrano nel fondo da utilizzare solo quando un nuovo contratto ne individuerà la destinazione perché non istituite le alte professionalità: € 1.412,10

MODULO II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione
Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 52.249,66 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	13.157,32
Progressioni orizzontali	33.294,90
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	//
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	5.071,53
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	//
Altro	//
Totale	51.523,75

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo
Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 26.603,74, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori	12.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	4.800,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	//
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	//
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	//
Altro – progetti di attività	4.628,77

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare
Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	51.523,75
Somme regolate dal contratto	21.428,77
Destinazioni ancora da regolare	//
Totale	72.952,52

Sezione V
– Risorse che entrano ed escono dal fondo di parte variabile: € 0

– Risorse che entrano nel fondo da utilizzare solo quando un nuovo contratto ne individuerà la destinazione perché non istituite le alte professionalità: € 1.412,10

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale
Nella costituzione del fondo l'Ente ha tenuto conto dei vincoli legislativi, in particolare della compatibilità dei costi della contrattazione con i vincoli di bilancio, dell'incidenza delle spese di personale inferiore al 50% delle spese correnti e del tetto dell'importo del fondo di contrattazione anno 2010.
L'Ente ha osservato la sostanziale distinzione tra Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità e risorse aventi carattere di eventualità e di variabilità.

MODULO III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2012	Anno 2013	Anno 2014
Risorse stabili	75.605,34	72.952,52	72.952,52
Risorse variabili	//	//	//
Residui anni precedenti	1.418,26	4.598,16	//
Totale	77.023,60	77.550,68	72.952,52

MODULO IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

L'Ente ha approvato il bilancio di previsione per l'anno 2014 con delibera di Consiglio Comunale n. 36 del 30.09.2014.

La programmazione finanziaria dell'intervento 01 (spese di personale) e dell'intervento 07 (IRAP) è stata effettuata prevedendo la completa copertura delle retribuzioni del personale dipendente e del salario accessorio di cui al fondo delle risorse decentrate anno 2014.

Tale programmazione è rispettosa degli equilibri di bilancio.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

E' stato rispettato l'art. 9 del D.L. 78/2010, così come modificato dal DPR 4.09.2013 n. 122.

Non sono stati previsti incrementi di parte variabile relativamente all'art. 15, comma 5, e all'art. 15, commi 2 e 4, del Contratto 1.04.1999.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il bilancio di previsione 2014 è rispettoso degli equilibri di bilancio e le risorse del fondo sono completamente finanziate con le entrate correnti del bilancio di previsione (Titoli I – II – III).

Cilavegna, lì 14.10.2014

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO 1 "AMMINISTRAZIONE GENERALE"
Carmen BOLLATI

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO 2 "ECONOMICO FINANZIARIO"
Dott. Marco BAGNOLI